



DBM Strategic Leadership Profiling

Pracując od wielu lat z liderami wiemy, że często brakuje im czasu i kompetentnego partnera do refleksji nad tym co stanowi o sile ich przywództwa, a co wymaga korekty i pracy. Bywa, że zespoły kierownicze nie wykorzystują w pełni potencjału, który wynika z działania w grupie. Właśnie z tego względu oferujemy DBM Strategic Leadership Profiling™ będący programem diagnostyczno-rozwojowym dla zespołów kierowniczych.

DBM Strategic Leadership Profiling™ :

- Identyfikuje przyszłe kompetencje przywódcze, indywidualne i zespołowe, które są lub będą konieczne dla skutecznej realizacji strategii i celów zespołu w przyszłości
- Diagnozuje aktualne kompetencje menedżerskie kadry kierowniczej – motywacji, umiejętności społecznych, przywódczych, wiedzy i doświadczenia
- Diagnozuje stan zespołu kierowniczego – jego ducha, motywacji, stopnia zgrania oraz jakości i skuteczności współpracy
- Określa indywidualne i zespołowe strategiczne rezerwy kompetencyjne i pomaga w zbudowaniu planów rozwoju osobistego i zespołowego

Oprócz powyższych zadań program pozwala też na jednoczesne osiągnięcie pierwszych celów rozwojowych uczestników, wśród których najważniejsze to:

- Wzrost świadomości celów i strategii firmy lub zespołu
- Poprawa umiejętności i efektywności współpracy zespołu kierowniczego
- Wzrost indywidualnych umiejętności społecznych i przywódczych

DBM Strategic Leadership Profiling™ jest przeznaczony dla zespołów menedżerskich kierujących organizacjami lub dużymi zespołami.

Podejście DBM

Wychodzimy z przekonania, że o skuteczności zespołu kierowniczego decyduje poziom kompetencji tworzących go menedżerów, jak również zdolność całej grupy do efektywnej współpracy i solidarnej postawy wobec reszty organizacji.

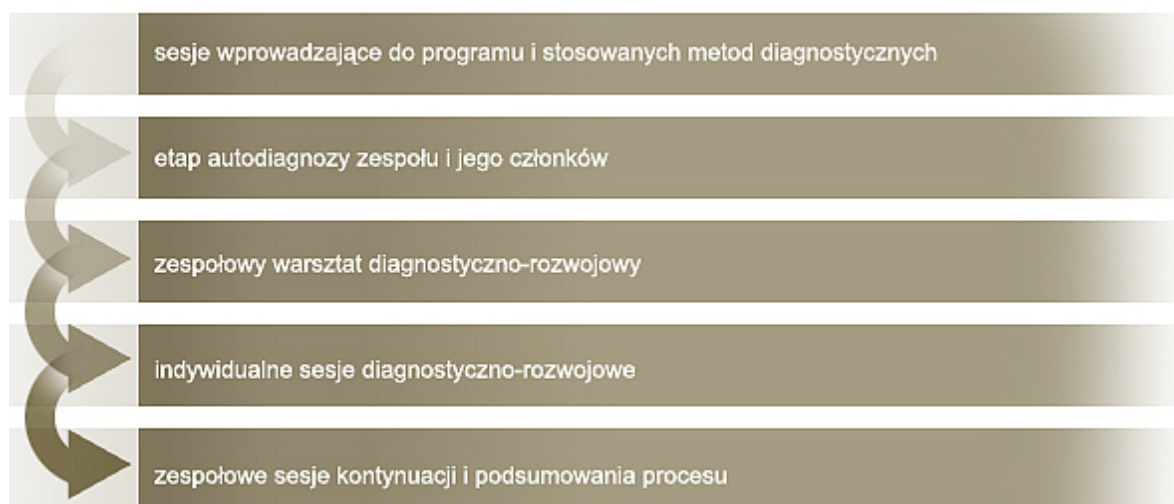
W odniesieniu do indywidualnych kompetencji menedżerskich identyfikujemy sześć kluczowych obszarów, na których decyduje się jakość przywództwa. Wyrażamy je modelem **DBM 3AE™** (Awareness, Accountability, Authority, Expression, Empowering, Execution) .

Myśląc o grupie kierowniczej jako całości identyfikujemy cztery kluczowe kompetencje zespołu wyrażone modelem **DBM TEAM™** (Trust, Empowerment, Awareness, Measures).

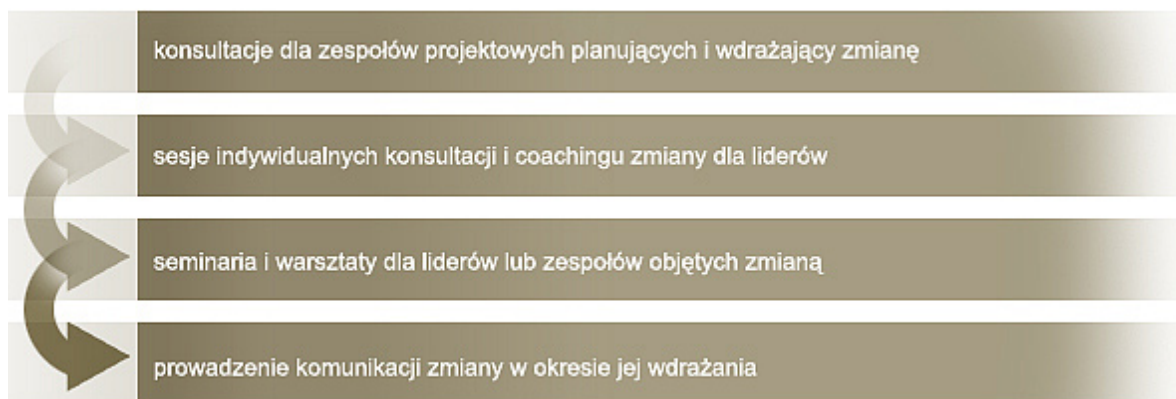
Metoda i proces DBM Strategic Leadership Profiling™

DBM Strategic Leadership Profiling™, będąc programem diagnostyczno-rozwojowym wykorzystuje liczne oryginalne narzędzia DBM pomocne w autodiagnozie zespołu i jego członków: DBM TEAM Analysis™, I-SPEAK™, DBM 360° Leadership Analysis DBM Peer-To-Peer Feedback™.

Podstawową formą pracy w trakcie całego projektu są sesje prowadzone techniką DBM Team Coaching (coaching zespołowy). Ważną cechą pracy w ramach programu jest samodzielność, dzięki której uczestnik pozostaje podmiotem, a nie przedmiotem diagnozy, jak to ma miejsce w różnego rodzaju centrach oceny. Program DBM Strategic Leadership Profiling™ obejmuje precyzyjnie zaplanowaną serię konsultacji i sesji grupowych i indywidualnych, w tym:



Rezultatem programu DBM SLP jest wszechstronna diagnoza zespołowych i indywidualnych rezerw rozwojowych grona kierowniczego firmy lub zespołu. Rozwojowy charakter programu pozwala ponadto na uruchomienie zarówno przez zespół jak i każdego z uczestników inicjatyw zmierzających do lepszego wykorzystania swojego potencjału. Dodatkowym efektem SLP jest lepsze rozumienie przez zespół jego celów oraz znacząca poprawa komunikacji i jakości współpracy w zespole.



Rezultatem programów DBM kierowania i nawigowania w zmianie jest nie tylko lepsze zrozumienie zmiany i uspokojenie nastrojów, ale też kompleksowa pomoc w jak najszybszym i najlepszym zaadoptowaniu się do nowej sytuacji. Dzięki wsparciu DBM uczestnicy LTOC/ NTOC identyfikują wymierne cele i wskaźniki, których osiągnięcie ukazuje biznesowy sens przeprowadzonej zmiany. Definiują również konkretne inicjatywy osobiste i zespołowe mające na celu dojrzałe i skuteczne funkcjonowanie w zmienionej rzeczywistości.

**Aby zdobywać wielkość, człowiek musi tworzyć, a nie odtwarzać.
Antoine de Saint-Exupéry**