



DBM Executive & Business Coaching

6-miesięczny program DBM Executive Coaching, z którego korzystałem był dla mnie niesamowitym doświadczeniem, przede wszystkim w zakresie otrzymywania informacji zwrotnej. Większe otwarcie się przeze mnie na opinie innych okazało się istotne dla mnie nie tylko jako menedżera, ale także w prywatnej sferze mojego życia. To właśnie jest tym, co między innymi pozostanie z tego coachingu na dłużej. Mam tu na myśli lepsze rozumienie interakcji, które zachodzą między mną, a innymi ludźmi. Ponadto jestem bardziej świadomy tego jak profesjonalnie powinno się motywować podwładnych, aby angażowali się w konkretne zadania, procesy i projekty. Udało mi się zminimalizować niepokoje

wśród zespołu, spowodowane przeprowadzanymi restrukturyzacjami. Cały proces zmian był przewidywalny, a fakt, że był zrozumiały dla pracowników sprawił, że nie spotkał się on z takim sprzeciwem, jaki miał miejsce podczas wcześniej.

Paweł Lipiński
Plant Manager

Jako konsultanci i coachowie z wieloletnią praktyką w pracy z menedżerami, jesteśmy w DBM świadomi wyzwań, jakie stają przed współczesnym liderem. Nasze praktyczne doświadczenia w zarządzaniu ludźmi i biznesem, pomagają nam doskonale rozumieć nieuniknioną "samotność szefa" w mierzeniu się z tymi wyzwaniami. Są dylematy lidera, którymi nie podzieli się nawet z najbardziej zaufanymi współpracownikami. Są też obszary rozwoju osobistego, które da się rozwijać wyłącznie w formie indywidualnej pracy z profesjonalnym, doświadczonym coachem.

DBM Executive & Business Coaching

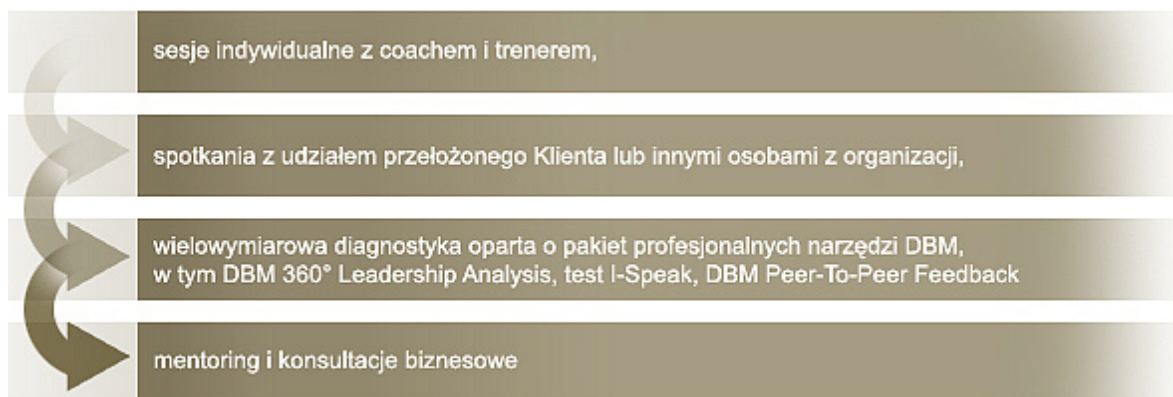
- Poprawa umiejętności przywódczych
- Zwiększenie osobistej produktywności
- Rozwój podległych ludzi i zespołów
- Skuteczniejsze prowadzenie biznesu
- Wyeliminowanie nieefektywnych zachowań

Programy coachingu indywidualnego DBM są przeznaczone dla najwyższej kadry zarządzającej (Executive Coaching) oraz menedżerów pozostałych szczebli (Business Coaching). Celem i przedmiotem pracy w coachingu DBM są wymierne rezultaty biznesowe lub dające się zaobserwować i obiektywnie ocenić pozytywne zmiany w zachowaniu Klienta.

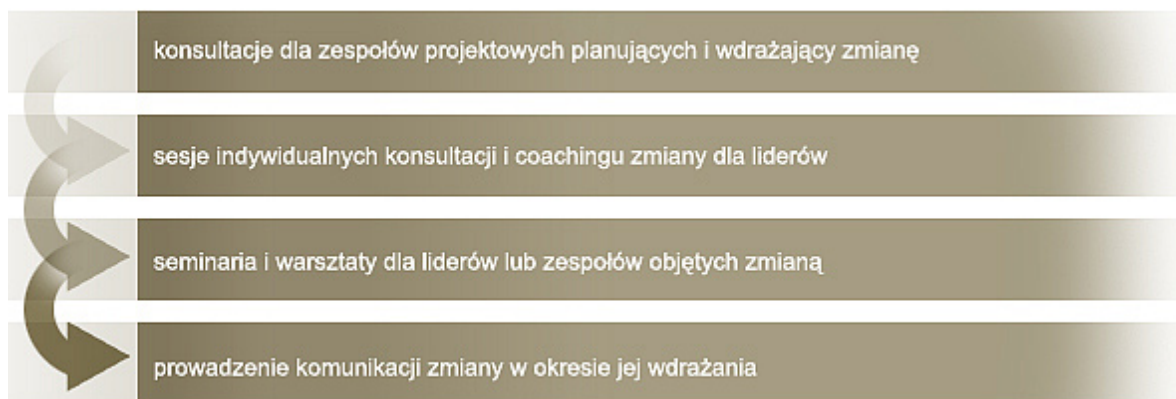
Metoda i proces DBM Executive & Business Coaching

W trakcie programu coachingu indywidualnego DBM Klient przechodzi z pomocą coacha przez cztery fazy refleksji i działania: Awareness, Analysis, Action i Achievement.

Programy coachingu indywidualnego DBM, w odróżnieniu od najczęściej spotykanych na rynku serii sesji indywidualnych, są procesem obejmującym precyzyjnie zaplanowaną sekwencję wydarzeń. Ważnym elementem tego procesu są:



Zindywidualizowany, a jednocześnie ujęty w sprawdzone ramy proces coachingu DBM, gwarantuje powiązanie celów Klienta z oczekiwaniami przełożonych i potrzebami organizacji finansującej program.



Rezultatem programów DBM kierowania i nawigowania w zmianie jest nie tylko lepsze zrozumienie zmiany i uspokojenie nastrojów, ale też kompleksowa pomoc w jak najszybszym i najlepszym zaadoptowaniu się do nowej sytuacji. Dzięki wsparciu DBM uczestnicy LTOC/ NTOC identyfikują wymierne cele i wskaźniki, których osiągnięcie ukazuje biznesowy sens przeprowadzonej zmiany. Definiują również konkretne inicjatywy osobiste i zespołowe mające na celu dojrzałe i skuteczne funkcjonowanie w zmienionej rzeczywistości.

**Aby zdobywać wielkość, człowiek musi tworzyć, a nie odtwarzać.
Antoine de Saint-Exupéry**