

## Ukryty rynek pracy

### Dlaczego ukryty rynek pracy jest ważny?

Specjaliści ds. kariery i poszukiwania pracy szacują, że około **66%-85% wszystkich ofert** pracy znajduje się na tzw. ukrytym rynku pracy. Dlaczego nazwany jest on ukrytym rynkiem? Ponieważ jest ukryty przed oczyma szerokiej rzeszy poszukujących. Na jawny rynek pracy składają się oferty, na które kandydaci poszukiwani są poprzez ogłoszenia w gazetach lub internecie. Ukryty rynek pracy tworzą pozycje, o których **nie dowiesz się z ogłoszeń**.

### Dlaczego ukryty rynek pracy istnieje?

Jest to złożone zagadnienie. Jednak jego powstanie z pewnością można tłumaczyć w kategoriach: oszczędności czasu, pieniędzy i "jakości" kandydatów.

Szukając kandydata poprzez sieć kontaktów (*networking*) manager lub inny kierownik oszczędza czas - prawdopodobnie tylko kilka telefonów dzieli go od spotkania i zatrudnienia odpowiedniego kandydata. W pierwszej kolejności będzie on szukał go wśród swoich znajomych - ludzi, którym ufa i o których wie, na co ich stać. Będzie przekonany, że zatrudni kompetentnych pracowników. Zaoszczędzi również pieniądze. Nie będzie musiał płacić za ogłoszenia w prasie, internecie i za usługę specjalistycznej firmy doradczej. Jeśli inny pracownik poleca "swojego" kandydata, wówczas zaufanie, którym manager obdarza pracownika powoduje, iż kandydat staje się bardziej wiarygodny.

### Eksploracja ukrytego rynku

Eksploracja ukrytego rynku pracy wymaga od poszukującego znacznego zaangażowania. Podobnie jak w wielu innych dziedzinach, obowiązuje tutaj **reguła walizki**: ile się włoży, tyle się wyjmie. Należy to tłumaczyć: im bardziej się zaangażujesz w działania, tym szybciej i lepsze będziesz miał efekty. Niestety w szukaniu pracy nie ma cudów, ani "objawionych" metod.

Jakie są najlepsze metody eksploracji ukrytego rynku?

1. Kontakt bezpośredni z pracodawcą.
2. Networking - czyli sieć kontaktów.
3. Wysłanie dopasowanych dokumentów do wybranych pracodawców.