

Teoria Hollanda

Według teorii rozwiniętej przez doktora psychologii John'a Holland'a ludzie o podobnych zainteresowaniach i cechach osobowości często są spotykani w podobnych środowiskach zawodowych. Aby odkryć środowisko zawodowe, które najbardziej Ci odpowiada rozważ następujące typy zawodowe: **Artystyczny, Konwencjonalny, Przedsiębiorczy, Badający, Realistyczny, Społeczny.**

Który cię pociąga najbardziej? Który z prezentowanych typów jest ci najbliższy?

Artystyczny

Ludzie, którzy mają uzdolnienia artystyczne. Często są: kreatywni, posługują się intuicją i wyobraźnią, innowacyjni, niekonwencjonalni, niezależni, oryginalni, impulsywni, refleksyjni, wrażliwi, otwarci i tolerancyjni. W pracy preferują kreatywne podejście do rozwiązywania problemów, często podejmują decyzje na podstawie intuicji.

Konwencjonalny

Ludzie należący do tej kategorii często określają się jako: konformistyczni, praktyczni, posłuszni, porządni, efektywni, pracujący z uporem, metodyczni, lubiący pracować z numerami, systematyczni. Lubią w pracy mieć do czynienia z danymi, przestrzegać jasno zdefiniowanych procedur, używać programów obliczeniowych, być odpowiedzialnym za organizowanie rzeczy. Zwracają uwagę na szczegóły.

Przedsiębiorczy

Ludzie należący do tej kategorii często określają się jako: energiczni, optymistyczni, pewni siebie, asertywni, entuzjastyczni, ambitni, ekstrawertyczni, spontaniczni. Lubią pracować z ludźmi - prowadzić grupę w celu osiągnięcia wspólnego celu, skupiają się na "dużym obrazie" wyznaczając innym zadania do wykonania. Często konkurują o kierownicze stanowiska. Startują w konkursach i zależy im na wpływie i statusie.

Badający

Osoby należące do tej kategorii często określają się jako: inteligentne, dociekliwe, analityczne, precyzyjne, niezależne i racjonalne, posiadające zmysł obserwacji. W pracy lubią obserwować, badać, analizować, oceniać. Preferują pracę samodzielną, dostarczają i proszą o wiele szczegółowych informacji, lubią prezentować informacje w logiczny sposób.

Realistyczny

Osoby należące do tej kategorii często określają się jako: odpowiedzialne, kompetentne, stabilne, na których można polegać, szczerze, praktyczne, prostolinijne, konkretne, niezależne, systematyczne. W pracy lubią wykorzystywać swoje uzdolnienia sportowe i manualne, mieć do czynienia z maszynami i pojazdami, używać swoich rąk, budować rzeczy. W rozmowach z innymi, szybko chcą przechodzić do meritum sprawy i wiedzieć, co ma być zrobione.

Społeczny

Osoby należące do tej kategorii określają się jako: pomocne, ciepłe, kooperatywne, taktowne, przyjazne, miłe, hojne, cierpliwe i rozumiejące. Lubią pracę z ludźmi: informują, wyjaśniają, szkolą, wychowują. Preferują pracę w grupie, są doskonałymi "graczami zespołowymi", przed podjęciem decyzji lub ułożeniem planu akcji konsultują się ze znajomymi i zbierają od nich informacje.