

Kotwice kariery

Edgar H. Schein w oparciu o obszerne badania wyodrębnił osiem kluczowych kotwic kariery, kierujących ludźmi przy wyborze ścieżki kariery.

Aby zastanowić się nad Twoim poziomem kompetencji, motywacją przeanalizuj następujące kotwice kariery :

- **Biegłość specjalistyczna,**
- **Kompetencje w zarządzaniu ogólnym,**
- **Autonomię/Niezależność,**
- **Bezpieczeństwo/stabilizację,**
- **Kreatywność przedsiębiorcy,**
- **Poczucie służby/poświęcenie dla sprawy,**
- **Wyzwanie,**
- **Styl życia.**

Zastanów się, co dla Ciebie jest najważniejszym kryterium przy wyborze pracy? Która kotwica najtrafniej opisuje Ciebie?

Biegłość specjalistyczna

Ludzie, dla których ta kotwica jest najważniejsza, dążą do specjalizacji i bycia ekspertem w swojej dziedzinie. Przywiązują się do firmy, w której pracują i całkowicie utożsamiają się z wykonywaną pracą. Motywuje ich docenianie posiadanych umiejętności zawodowych i umożliwianie rozwoju zawodowego w dziedzinie, która ich interesuje.

Kompetencje w zarządzaniu ogólnym

Ludzie, dla których ta kotwica jest najważniejsza, mają silną potrzebę wpływu na biznes i branie odpowiedzialności za strategiczne decyzje w organizacji. Koncentrują się na obejmowaniu coraz wyższych stanowisk dających większe uprawnienia. Motywuje ich do pracy awans - mierzony w oparciu o osobiste zalety i osiągnięte wyniki.

Autonomia/Niezależność

Ludzie, dla których ta kotwica jest najważniejsza, dążą do posiadania swobody w podejmowaniu wszelkich decyzji związanych z wykonywanymi zadaniami, czy też planowaniem swojego rozkładu zajęć. Oczekują bycia wynagradzanym za efektywność, a nie za czas spędzony w pracy.

Bezpieczeństwo/stabilizacja

Ludzie, dla których ta kotwica jest najważniejsza, cenią stałe, przewidywalne zajęcia. Utożsamiają się z firmą i szybko dostosowują się do poleceń przełożonych i procedur w zamian za poczucie bezpieczeństwa. Oczekują stałego przewidywalnego wzrostu płac i awansów w oparciu o staż pracy.

Kreatywność przedsiębiorcy

Ludzie, dla których ta kotwica jest najważniejsza, dążą do założenia firmy i rozwijania własnych pomysłów. Szukają pracy, która da im możliwość zaspokojenia potrzeby tworzenia. Dążą do własności i publicznego uznania ich wkładu w budowanie sukcesu przedsiębiorstw.

Poczucie służby/poświęcenie dla sprawy

Ludzie, dla których ta kotwica jest najważniejsza, dążą do nieustannego udoskonalania świata i pomagania innym. Szukają pracy umożliwiającej wcielanie w życie wartości, w które wierzą. Oczekują godziwej zapłaty za swój wkład w wypełnianą misję, a także poszanowania przez innych dla wyznawanych wartości.

Wyzwanie

Ludzie, dla których ta kotwica jest najważniejsza, realizują się w prowadzeniu trudnych zadań oraz w znajdowaniu rozwiązań dla skomplikowanych spraw. Szukają pracy, która pozwala na ciągle sprawdzanie się i potwierdzanie swoich możliwości. Oczekują wynagrodzenia za uzyskiwane rezultaty.

Styl życia

Ludzie, dla których ta kotwica jest najważniejsza, dążą do osiągnięcia równowagi pomiędzy osobistym i zawodowym życiem. Szukają pracy dającej elastyczność i umożliwiającej robienie tego, co się lubi, w wymiarze pozwalającym na godzenie pracy, zainteresowań i życia rodzinnego. Oczekują uznania za wkład pracy, nie zaś za czas spędzony w pracy.