

W nowej pracy

Sprawdź swoje oczekiwania

Jakie masz oczekiwania co do nowej pracy? Jak jest ich źródło? Licz się z tym, że obraz organizacji, który sobie wytworzyłeś, odbiega od rzeczywistości. Możliwe, iż przedstawiciele, z którymi rozmawiałeś ukazywali firmę w zbyt pozytywnym świetle. Bądź na to przygotowany i spodziewaj się niespodziewanego. Gdy wchodzisz do nowej firmy, nie wiesz, jakie zwyczaje tam panują, jakie są grupy interesów i panujący układ "polityczny". Bądź otwarty i elastyczny.

Poznaj kulturę organizacji

Każda firma tworzy swój niepowtarzalny klimat i ma unikalną osobowość. Kultura organizacyjna wpływa na każdy aspekt jej funkcjonowania: komunikację między pracownikami, tematy tabu, atrybuty władzy, normy zachowań akceptowalnych, nagannych, sposób ubierania itp.

1. Aby wnieść efektywny wkład w działanie organizacji musisz wiedzieć co, gdzie, komu i jak masz zakomunikować. Musisz stać się **jednym z drużyny**. Nie odniesiesz sukcesu, jeśli będziesz "outsiderem".
2. Staraj się zrozumieć, jakie są oczekiwania wobec Ciebie. Zwracaj uwagę na to, **"jak się tu pracuje"** i obserwując zachowania innych współpracowników postaraj się rozpoznać "polityczne układy".
3. Michael Warshaw w artykule "4 ways to read a company" (Fast Company, nr.18) przekonuje swoich czytelników, aby szczególną uwagę przykładali do postaci **bohaterów w firmie** oraz słuchali firmowych **historii**. Zarówno postaci firmowych bohaterów jak i historie są doskonałym nośnikiem wartości, norm zachowania i postaw, które są aprobowane lub też piętnowane w organizacji.
4. Nie wszystko musi Ci się podobać, ale aby zmienić system, musisz się stać najpierw jego częścią, czyli zaakceptować kulturę.

Wywieraj pozytywne wrażenie

W początkowym okresie pracy w nowej firmie prowadź osobistą pozytywną kampanię PR. Wiele osób będzie Cię obserwowało i wszystko, co robisz na początku będzie rzutowało na późniejszy twój wizerunek.

1. Postaraj się raczej o **małe sukcesy** niż wiele hałasu z marnym skutkiem
2. Pracuj z "**otwartą głową**" i miej pozytywną postawę
3. **Bądź uprzejmy** i rozwijaj relacje z współpracownikami, podwładnymi i szefami
4. **Ucz się w pracy** od pierwszego dnia i wykorzystaj status nowego - zadawaj pytania
5. Nie wychodź za często na papierosa, nie przeciągaj przerw obiadowych, nie spóźniaj się do pracy i nie wychodź za szybko

Ucz się

Jeśli zależy Ci na doskonałym wykonywaniu swojej pracy, zostań aktywnym członkiem "uczącej się społeczności". W każdej firmie powstają nieformalne grupy pracowników wykonujących podobną pracę lub też pracujących nad wspólnym projektem. Wspólna praca umożliwia im formowanie własnego języka, klasyfikację problemów i rozwiązań. Grupy takie generują i dystrybuują wśród swoich członków wiedzę.